

_____ (denumirea unitatii)
Obiect principal de activitate/cod CAEN _____/_____

CUI (Cod de Inregistrare Fiscala): _____
Nr. Reg. Comert: _____
Tel/Fax sediu social _____

Tel/Fax punct de lucru _____

Sediul Social: Str. _____ Nr. _____ Bl. _____

Ap. _____ Judet/Sector _____ Localitatea _____

Nr. Angajati _____
Persoana de contact _____
Functia pers. de contact _____

Nr. Inreg _____ Data ____/____/____
(ZZ/LL/AAAA)

ADEVERINTA DE VENIT

Societatea Comerciala (Regia Autonoma, institutia publica) _____, prin reprezentantii sai legali, adeverim prin prezenta ca DI/D-na _____, CNP _____, este salariatul nostru din data de ____/____/____, angajat pe durata nedeterminata / determinata pana la data de ____/____/____ fara reinnoire anterioara, in functia de _____, cu un salariu lunar brut de incadrare de _____, avand un venit lunar net pe ultimele 3 luni incasat:

a. Venituri de tipul: Salariu

b. Alte venituri cu caracter de continuitate DA NU ce reprezintă:

ore suplimentare garzi sporuri prime bonusuri stimulente altele, va rugam precizati: _____

Luna / Anul	Salariul brut incasat	Salariul net incasat	Alte venituri nete cu caracter de continuitate, cu frecventa de incasare				Norma de hrana ¹	Total net incasat
			Lunara	Trimestriala	Semestriala	Anuala		
...../20.....								
...../20.....								
...../20.....								

Modificarea venitului fata de anul precedent (daca este cazul) a fost generata de: Schimbare functie; Modificare legislativa; Renegociere/Decizii colective; Schimbare norma de lucru; Schimbare perioada contract(determinata → nedeterminata); Expirare perioada de proba; Altele (a se preciza) _

Se completeaza doar pentru Contractele de Muncă încheiate pe durata determinată:

Declarăm că în Contractul de Muncă (astfel cum a fost modificat prin acte adiționale, dacă este cazul), încheiat pe durată determinată: Există clauză de prelungire condiționată; Există clauză de prelungire Necondiționată; Nu există clauză de prelungire

Notă: Prelungirea condiționată a duratei Contractului de Muncă are în vedere, dar fără a se limita la, indicatori de performanță.

Angajatul beneficiază de tichete de masa DA NU, și încasează în medie un număr de _____ tichete pe luna

Angajatul a înregistrat creșteri ale venitului față de anul anterior DA NU

Venitul brut realizat în anul precedent inclusiv norma de hrana dacă este cazul a fost de _____ RON, deducerile personale acordate au fost _____ RON, impozitul calculat și reținut a fost de _____ RON, iar numărul de luni lucrate a fost de _____ și numărul persoanelor în întreținere a fost de _____.

Plata salariului se face lunar la data: _____ și la data _____. Modalitatea de plată: numerar sau în contul deschis la Banca _____

Salariul este grevat de rețineri lunare: NU DA

Suma lunară a reținerilor este de _____ RON;

Ne-au fost notificate cesiuni/popriri ale drepturilor salariale DA NU

Societatea este: de stat privata cu capital românesc privata cu capital străin privata cu capital mixt institutie publica multinationala.

Societatea nu este este în procedura de lichidare, faliment sau restructurare.

Salariatul nu este este înscris pe lista de locuri de munca restructurate / preaviz / perioada de proba.

Salariatul nu este este din data de ____/____/____ în concediu de maternitate / creștere a copilului.

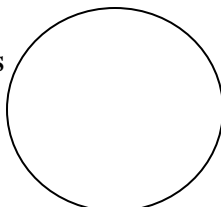
Prezenta adeverință a fost eliberată salariatului nostru specificat mai sus pentru a îndeplini calitatea de imprumutat / codebitor / fidejutor și ne asumăm întreaga responsabilitate cu privire la datele menționate în prezentul document. Suntem de acord să confirmăm telefonic calitatea de angajat al dlui/dnei _____ și eliberarea prezentei adeverințe, identificată prin nr și data de înregistrare. Confirmăm că persoanele semnate ale prezentei adeverințe angajează răspunderea noastră cu privire la realitatea informațiilor cuprinse în aceasta și o semnăm în mod valabil, certificând că semnăturile date sunt ale persoanelor autorizate

Nume în clar: _____

Funcția: _____

Semnătura: _____

LS



Nume în clar: _____

Funcția: _____

Semnătura: _____

¹ Norma de hrana: este valabilă numai pentru categoriile care o primesc conform legii / unui statut special.